



Hållbarhetspolicy

1 Inteas hållbarhetsprinciper och ansvar

Intea har som målsättning att hållbarhet ska genomsyra arbetet i bolaget. I begreppet hållbarhet innefattas ekologiska-, sociala och organisatoriska perspektiv. I praktiken innebär detta att Intea, som långsiktig ägare av samhällsnyttiga fastigheter, ska äga, förvalta och uppföra byggnader som är energieffektiva, klimatsmarta och säkra.

Intea ska sträva efter att ha utrymme att jobba med ekologisk och social hållbarhet och ska ha en lönsam hållbar tillväxt utifrån de tillväxtmål som bolaget antagit.

VD har ansvaret för att implementera denna policy i verksamheten. Hållbarhetspolicyen omfattar samtliga medarbetare på Intea.

2 Inteas tre fokusområden

Intea arbetar med tre fokusområden inom hållbarhetsområdet, se nedan. Inom respektive område beskrivs Inteas ambition och ställningstaganden, vilka ligger till grund för de mål Intea sätter upp för att styra i en hållbar riktning.



Klimatpåverkan – Minskade risker från klimatförändringar och minskade klimatutsläpp

- Intea ska halvera CO₂e-utsläppen i Scope 1 och 2 och jobba för att minska utsläppen i värdekedjan (Scope 3)
- Intea ska systematiskt arbeta med att klimatriskhantera fastighetsbeståndet
- Intea ska arbeta med energieffektivisering och optimering i den dagliga verksamheten
- Inteas ska producera lika mycket eller mer el än vad koncernen förbrukar

Hyresgäster – Möjliggöra hållbara och säkra fastigheter för våra hyresgäster

- Intea ska miljöcertifiera nyproducerade byggnader
- Intea ska aktivt samarbeta med hyresgäster kring hållbarhet
- Intea ska arbeta tillsammans med hyresgäster för att skapa trygga och säkra fastigheter



Människor i värdekedjan – Förbättra sociala förhållanden och respektera mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja

- Intea ska vara en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda medarbetarna en trivsamt arbetsplats, främja medarbetarnas fysiska och mentala hälsa, säkerställa att medarbetarna har en balans mellan arbete och fritid samt förse medarbetarna med värdefulla och meningsfulla arbetsuppgifter
- Intea ska erbjuda trygga, säkra och hälsosamma miljöer för sina medarbetare
- Intea har nolltolerans mot alla former av trakasserier och kränkande särbehandling
- Intea ska säkerställa att betydande leverantörer åtar sig att följa bolagets uppförandekod för leverantörer och därefter följa upp att leverantören uppfyller de krav som Intea ställer för ett fortsatt samarbete
- Intea ska ha en publikt tillgänglig och anonym visselblåsarfunktion

3 Regelefterlevnad

Intea ska följa lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som rör verksamheten. Intea ska vidare arbeta enligt god affärsetik och följa för branschen tillämpliga riktlinjer. Intea ska inneha samtliga för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar.

4 Policys och riktlinjer

Ett viktigt verktyg i verksamhetsstyrningen är bolagets policys och riktlinjer. Nedan är ett urval av de policys som styr Inteas hållbarhetsarbete.

- Arbetsmiljöpolicy
- Antikorruptionspolicy
- Uppförandekod för leverantörer
- Policy avseende arbete mot diskriminering
- Policy anseende visselblåsning

5 Externa initiativ

Intea arbetar även utifrån externa initiativ som stärker och validerar hållbarhetsarbetet såsom:

- UN Global Compact (medlem sedan 2021)



- Parisavtalet och Agenda 2030
- ISO 9001 (kvalité) och 14001 (miljö) (certifierade sedan 2019)

6 Mål

För att styra och följa Inteas utveckling inom de tre fokusområdena finns hållbarhetsmål. Målen, som beslutas av styrelsen och ses över årligen, framgår nedan.

Klimatpåverkan – Minskade risker från klimatförändringar och minskade klimatutsläpp

- Minska CO₂e-utsläpp inom Scope 1 och Scope 2 med 50% från år 2019 fram till år 2030
- Mäta, följa upp och minska klimatutsläppen inom Scope 3 till år 2030
- 100% av byggnaderna inventerade och anpassade för väder- och klimatrisker år 2030 (delmål: Samtliga riskutsatta byggnader ska ha en åtgärdsplan under år 2025)
- Energianvändningen ska minska med minst 40% eller under 118 kWh/kvm från år 2019 fram till år 2030 (kWh/kvm fastighetsel)
- 100% förnybar el
- 100% självförsörjning av förnybar och hållbart producerad el (produktion av förnybar el minst lika stor som den el som koncernen förbrukar)

Hyresgäster – Möjliggöra hållbara och säkra fastigheter för våra hyresgäster

- Nyproducerade byggnader ska certifieras enligt något av gällande miljöcertifieringssystem
- 100% av nytecknade hyresavtal (över 200 kvm) ska innehålla överenskommelse om hållbarhetssamarbete
- Årliga trygghetsvandringar erbjuds till våra hyresgäster

Människor i värdekedjan – Förbättra sociala förhållanden och respektera mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja

- Frisknärvaro >97%
- Inga arbetsplatsolyckor
- Ökad jämställdhet (40/60% eller jämnare) och mångfald i bolaget



- Högt medarbetarengagemang
- Samtliga betydande leverantörer ska åta sig att följa Inteas uppförandekod för leverantörer
- Samtliga betydande leverantörer utvärderade utifrån Inteas uppförandekod senast år 2026
- Alla betydande byggarbetsplatser ska kontrolleras minst årligen
- Alla anställda ska utbildas i relevanta policys
- Anonym och externt tillgänglig visselblåsarfunktion till styrelsen upprätthålls

Grön finansiering

- Samtliga nya obligationer ska vara gröna
- Minst 50% av förvaltningsportföljens värde linjerat med EU Taxonomin år 2030

7 Arbete med förbättringar, efterlevnad och kontroll

Intea arbetar ständigt med att förbättra, avancera och fördjupa hållbarhetsarbetet.

Uppföljning och utvärdering av arbetet sker årsvis i ledningsgruppen och styrelsen. Inteas hållbarhetspolicy, och andra relevanta policys, kommuniceras på efterfrågan för att tydliggöra vilka värden Intea står för och vilka rutiner och principer Intea efterlever.
