

UPPFÖRANDEKOD LEVERANTÖRER

1 Allmänt

Intea arbetar aktivt med att främja hållbar utveckling och socialt ansvarstagande. Som ett led i detta har Intea tagit fram denna uppförandekod för leverantörer för att successivt uppnå en alltmer hållbar leverantörskedja.

Intea uppmuntrar alla leverantörer att upprätta sina egna uppförandekoder eller liknande riktlinjer, förutsatt att innehållet i denna uppförandekod alltid efterlevs.

Genom att acceptera ett uppdrag för Intea och därefter utfärda en faktura, har leverantören godkänt denna uppförandekod. Leverantören ska därvid även aktivt arbeta för att policyn efterlevs hos anlitade underleverantörer.

2 Regelefterlevnad

Leverantören ska följa lagar, förordningar och föreskrifter som rör verksamheten. Detsamma gäller kollektivavtal relevanta för leverantörens verksamhet. Leverantören ska vidare arbeta enligt god affärsetik och följa för branschen tillämpliga riktlinjer. Leverantören ska inneha samtliga för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar. Verksamheten ska bedrivas så att den främjar fri konkurrens. Ingen form av korruption, mutor, penningtvätt eller otillåten konkurrensbegränsning är tillåten. Representation och gåvor ska präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

3 Arbetsmiljö

Leverantören ska arbeta systematiskt och förebyggande för att ständigt förbättra arbetsmiljö och hälsa. Olycksfall och arbetsskador ska förebyggas.

4 Mänskliga rättigheter m.m.

4.1 Mänskliga rättigheter och föreningsfrihet

Internationellt deklarerade mänskliga rättigheter ska respekteras och främjas och leverantören ska i ord, handling och uppträdande behandla sina medarbetare och leverantörer rättvist, jämställt och med respekt för alla människors lika värde.

Leverantören ska respektera medarbetares rätt att organisera sig i fackföreningar och deras möjlighet till kollektiva förhandlingar.

4.2 Diskriminering och trakasserier

Diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling får inte förekomma. Leverantören ska främja jämställdhet och mångfald.

4.3 Barnarbete och tvångsarbete

Barnarbete får inte förekomma. Allt arbete ska ske under frivilliga former.

5 Miljö

Leverantören ska arbeta förebyggande för att minska sitt miljömässiga fotavtryck. Leverantören ska därvid alltid sträva efter att arbeta med miljövänliga material och aktivt arbeta med återvinning av både material och avfall på så sätt att återanvändning och återbruk främjas. Leverantören ska arbeta för att minska utsläpp till luft, mark och vatten samt effektivisera sin energi- och resursanvändning. Leverantören ska sträva efter att använda miljömässigt effektiva transporter.

6 Sekretess och informationshantering

All information ska hanteras varsamt och endast för det ändamål den är avsedd. I den utsträckning leverantören hanterar konfidentiell information, ska separat sekretessåtagande iakttagas. Leverantören ska hantera personuppgifter i enlighet med den personuppgiftslagstiftning som är tillämplig på behandlingen.

7 Efterlevnad och uppföljning

Intea förväntar sig att alla leverantörer respekterar denna uppförandekod och gör sitt bästa för att uppfylla den. Samtidigt har Intea förståelse för att leverantörer kan befinna sig i olika mognadsstadier vad gäller kraven i denna uppförandekod. Det viktiga är att leverantören ständigt strävar efter förbättringar.

Genom att acceptera uppförandekoden ger leverantören sitt medgivande till att det kan utföras kontroller för att försäkra sig om att koden efterlevs.

Om leverantören uppvisar stora avvikelser från uppförandekoden eller om överenskomna åtgärder inte sker inom utsatt tid, kan det komma att påverka det affärsmässiga samarbetet.
